



+ повідомлення про прийняття працівника на роботу

Максимальний розмір доходу, на який нараховується єдиний соціальний внесок у 2017 році

	грн.
з 01.01.2017	40000
з 01.05.2017	42100
з 01.12.2017	44050

Максимальна сума єдиного внеску у 2017 році

	грн.
з 01.01.2017	8800
з 01.05.2017	9262
з 01.12.2017	9691

Розмір єдиного внеску, який сплачують за себе ФОП та самозайняті особи (на рівні мінімального) у 2017 році*

	грн.
січень-грудень	704
січень-грудень	352 (для платників єдиного податку першої групи із зарахуванням страхового стажу пропорційно до сплаченого єдиного внеску)

* не сплачують у 2017 році єдиний внесок (крім самозайнятих осіб) пенсіонери за віком та інваліди, які отримують відповідно до закону пенсію або соціальну допомогу

Ставки єдиного внеску у 2017 році

платники	База нарахування	
	заробітна плата, допомога по тимчасовій непрацездатності та у зв'язку з вагітністю та пологами	винагорода фізичним особам за виконання робіт (надання послуг) за договорами ЦПХ
Підприємства, фізичні особи – підприємці, самозайняті особи, які здійснюють відрахування з доходів найманих працівників	22%	22%

Підприємства, які здійснюють відрахування з доходів найманих працівників - інвалідів	8,41%	22%
ФОП, які здійснюють відрахування з доходів найманих працівників - інвалідів	22%	22%
Підприємства та організації всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема товариств УТОГ та УТОС, в яких кількість інвалідів становить не менш як 50% загальної чисельності працюючих, і за умови, що фонд оплати таких інвалідів становить не менш як 25% суми витрат на оплату праці	5,3%	5,3%
Підприємства та організації громадських організацій інвалідів, в яких кількість інвалідів становить не менш як 50% загальної чисельності працюючих, і за умови, що фонд оплати таких інвалідів становить не менш як 25% суми витрат на оплату праці	5,5% – з доходів працюючих інвалідів, 22% – з доходів інших працівників	22%

Особливості нарахування єдиного внеску у 2017 році

База нарахування	Розмір заробітної плати дорівнює/більше 3200 грн.	Розмір заробітної плати дорівнює/ <u>менше</u> 3200 грн.
Заробітна плата нарахована за повний відпрацьований календарний місяць	нарахування єдиного внеску здійснюється роботодавцем із суми фактично нарахованої заробітної плати	ЄСВ = Розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується дохід X ставку ЄСВ (22% до визначеної бази нарахування внеску)
Заробітна плата нарахована за неповний відпрацьований календарний місяць	нарахування єдиного внеску здійснюється роботодавцем із суми фактично нарахованої заробітної плати	ЄСВ = Розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується дохід X ставку ЄСВ (22% до визначеної бази нарахування внеску)
Заробітна плата працівника = ЗП + лікарняний	нарахування єдиного внеску здійснюється роботодавцем із суми фактично нарахованої заробітної плати	ЄСВ = Розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується дохід X ставку ЄСВ (22% до визначеної бази нарахування внеску)
Заробітна плата працівника = ЗП +	нарахування єдиного внеску здійснюється роботодавцем	Якщо після розподілу лікарняного (суми допомоги

перехідні лікарняні	із суми фактично нарахованої заробітної плати + лікарняного	по тимчасовій непрацездатності відносяться до того місяця, за який вони нараховані) загальний дохід за місяць становить менше мінімального розміру, виникає потреба за минулий місяць (місяці) донарахувати ЄСВ виходячи з мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід)
Заробітна плата працівника = ЗП + відпускні	нарахування єдиного внеску здійснюється роботодавцем із суми фактично нарахованої заробітної плати	ЄСВ = Розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується дохід X ставку ЄСВ (22% до визначеної бази нарахування внеску)
Заробітна плата працівника = ЗП + відпускні за поточний та майбутні періоди		Нарахування єдиного внеску працівнику, якому розраховуються відпускні за поточний і майбутній періоди, здійснюється за кожен період окремо. Для працівника, який відпрацював частину місяця, а іншу частину перебував у відпустці, де загальна сума нарахованого доходу за поточний місяць (сума нарахованої заробітної плати за відпрацьований час та частина відпускних, нарахованих за час перебування працівника у відпустці в поточному місяці) не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, сума єдиного внеску розраховується, як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), та ставки єдиного внеску. Водночас, єдиний внесок на суму другої частини відпускних нараховується на фактично нараховану суму,

		оскільки ці доходи включаються до бази нарахування єдиного внеску майбутнього періоду
Заробітна плата з джерела не за основним місцем роботи	нарахування єдиного внеску здійснюється роботодавцем із суми фактично нарахованої заробітної плати	нарахування єдиного внеску здійснюється роботодавцем із суми фактично нарахованої заробітної плати
Заробітна плата (доход) працівника – інваліда, який працює на підприємстві, в установі або організації, де застосовується ставка 8,41%, 5,3% та 5,5%	нарахування єдиного внеску здійснюється роботодавцем із суми фактично нарахованої заробітної плати	нарахування єдиного внеску здійснюється роботодавцем із суми фактично нарахованої заробітної плати
Заробітна плата (доход) працівника – інваліда, який працює у ФОП	нарахування єдиного внеску здійснюється роботодавцем із суми фактично нарахованої заробітної плати	ЄСВ = Розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується дохід X ставку ЄСВ (22% до визначеної бази нарахування внеску)
Винагорода за договорами цивільно-правового характеру	нарахування єдиного внеску здійснюється роботодавцем із суми фактично нарахованої винагороди	нарахування єдиного внеску здійснюється роботодавцем із суми фактично нарахованої винагороди

Повідомлення про прийняття працівника на роботу*

Способи подання	<p>засобами електронного зв'язку з використанням ЕЦП відповідальних осіб згідно з вимогами законодавства у сфері електронного документообігу та електронного підпису;</p> <p>на паперових носіях разом з копією в електронній формі;</p> <p>тільки на паперових носіях, якщо трудові договори укладено не більше, ніж з 5 особами</p>
Подається	<p>за працівників – резидентів, прийнятих за трудовим договором;</p> <p>за працівників – нерезидентів, прийнятих за трудовим договором;</p>

	за працівників – сумісників (зовнішніх і внутрішніх)
Не подається	за осіб, що надають послуги за ЦПД; за практикантів та стажистів (без укладання трудового договору)

* стаття 24 Кодексу законів про працю України, Постанова Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 №413: працівник не може бути допущений до роботи **без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу та повідомлення ДФС про прийняття працівника на роботу** в установленому порядку